

¿Discriminas o te discriminan?

Por Liuba Kogan y Francisco Galarza, del Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico

Los estudios realizados en el Perú sobre discriminación en los ámbitos educativo, laboral y empresarial muestran tres resultados importantes. En primer lugar, las mayores dificultades de los grupos étnicos indígenas para acceder al sistema educativo y sus menores posibilidades de concluirlo una vez que están dentro del sistema. En segundo lugar, la importancia de la apariencia física y la raza en la selección inicial de hojas de vida para entrar al mercado laboral. Finalmente, la percepción sobre la existencia de la discriminación étnico-racial y socioeconómica en las grandes empresas limeñas es mayor que aquella atribuida al sexo.

Este estudio se ha realizado en universidades públicas y privadas en cuatro ciudades del país: Lima, Arequipa, Trujillo y Huanuco. La encuesta ha sido aplicada a 855 alumnos (elegidos por conveniencia; es decir, de modo no probabilístico) de las cuatro regiones en estudio que pertenecen mayoritariamente a la población de alumnos de carreras de ciencias empresariales como Administración, Contabilidad y Economía.

¿Te has sentido rechazado en alguna ocasión por...?

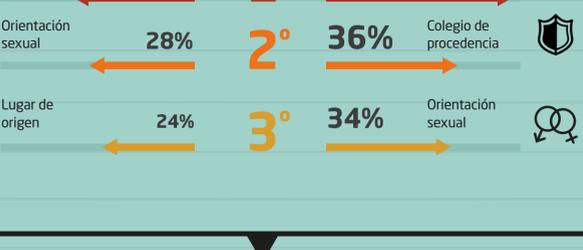
El 52% de los encuestados, jóvenes universitarios, consideran que existe mucho o algo de discriminación en su universidad.



*Sexo 3% Orientación sexual 2% Lengua materna 2%

Los 3 Factores más importantes de discriminación

La discriminación en el ámbito universitario puede generarse principalmente en la interacción entre alumnos.



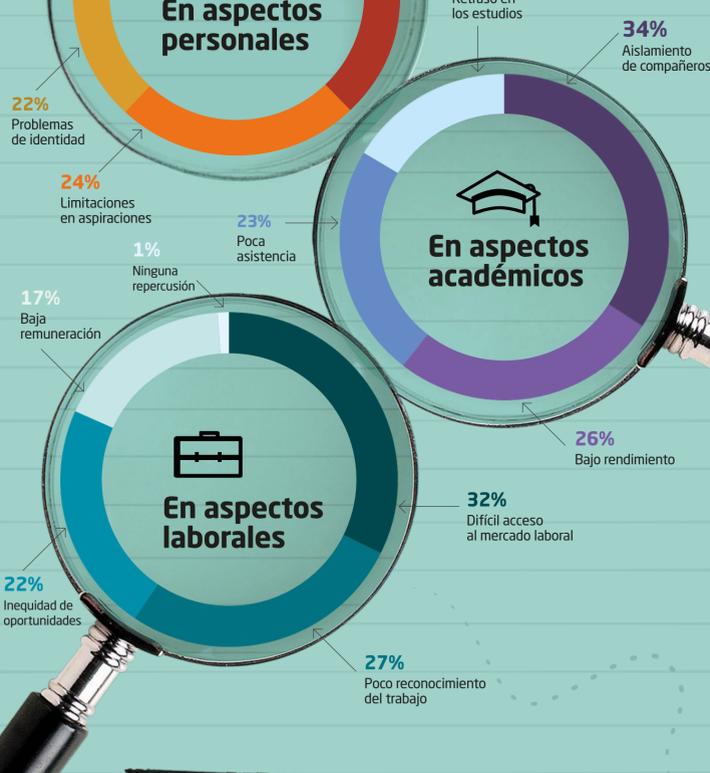
¿La discriminación genera abandono de estudios?

Una de las consecuencias más severas de la discriminación, en un contexto universitario, es la percepción de abandono de los estudios, situación que reflejaría un contexto hostil para los jóvenes discriminados. Esta percepción es mayor en provincias (universidades privadas) que en Lima.

¿Qué repercusiones crees que trae el racismo en los estudiantes?

Al preguntar a los alumnos con respecto a qué repercusiones consideraban que trae el racismo en diferentes aspectos de su vida -a nivel académico, personal y laboral-, encontramos que las repercusiones más significativas en esos ámbitos son el aislamiento de los compañeros de estudio, la baja autoestima, y el difícil acceso al mercado laboral.

La percepción de los encuestados es:



La oferta universitaria debería brindar una mejor posibilidad a los jóvenes de ser competitivos dentro del mercado laboral de su localidad. Sin embargo, existe la percepción de que hay barreras que dificultan el proceso de inserción al mundo laboral e impiden a un sector de ellos poder desplegar sus capacidades y conocimientos.

Importancia de la imagen y la personalidad

Del total de universitarios que se autoperiben "muy atractivos"...

77% piensa que alcanzará sus metas

Una gran parte de los estudiantes que se autoperiben como "muy atractivos" se considera blanca.

Del total de universitarios que se autoperiben "poco atractivos"...

52% piensa que alcanzará sus metas

Una gran parte de los estudiantes que se autoperiben como "poco atractivos" se considera quechua.

¿Cuánto atractivo físico consideras que posees?

(según autopercepción étnica)



¿Qué crees que te ayudaría a insertarte en una empresa?

¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo estás con las siguientes afirmaciones?

Las respuestas se han organizado en 9 categorías, donde "4" supone estar totalmente de acuerdo y "1", totalmente en desacuerdo.

Respuestas con las que están más de acuerdo las mujeres encuestadas

Según estudiantes en universidades públicas

Según estudiantes en universidades privadas



Respuestas con las que están más de acuerdo los varones encuestados

Según estudiantes en universidades públicas

Según estudiantes en universidades privadas



¿Discriminas o te discriminan? Un análisis de las percepciones de universitarios de cuatro ciudades del Perú. Liuba Kogan y Francisco Galarza. 1ª edición. Lima. Universidad del Pacífico, 2014.

Infografía: FÁBRICA DE IDEAS